

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR000840/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/03/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR055367/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.002966/2010-77  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/02/2010

STI CERV E BEB EM GERAL, VINHO, A. MINERAL, AZEITE E OLEOS ALIM, TOR E MOAG DE CAFE E ALIM DE CURITIBA E REG METROP, CNPJ n. 75.643.288/0001-11, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO SERGIO FARIAS;

E

IREKS DO BRASIL S.A., CNPJ n. 05.098.928/0001-74, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). NORBERTO JOHANN ROTH e por seu Diretor, Sr(a). GUNTHER HEINRICH PORST;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de junho de 2009 a 31 de maio de 2010 e a data-base da categoria em 1º de junho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas indústrias de cerveja e bebidas em geral, do vinho, água mineral, do azeite e óleos alimentícios, torrefação e moagem do café**, com abrangência territorial em **Guarapuava/PR**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Assegura-se, aos trabalhadores abrangidos pelo presente acordo o piso salarial de **R\$ 545,45** (quinhentos e quarenta e cinco reais e quarenta e cinco centavos). Após 90 dias de experiência, considerando a efetivação do trabalhador no cargo, o piso salarial passa a ser de **R\$ 600,00** (seiscentos reais).

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários mensais, vigentes em maio de 2009, com valores até R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais), serão reajustados pelo percentual único e negociado de 5,45%. Para salários acima desse valor, a negociação será livre.

**Parágrafo único:** serão compensados do reajuste supra, todos os aumentos, reajustes e antecipações, abonos espontâneos ou decorrentes de acordos coletivos, sentenças normativas da Justiça do Trabalho ou normas legais, havidos a partir 01.06.2008 inclusive, até 31.05.2009 exceto os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real ou de mérito expressamente concedidos a este título.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Será fornecido, obrigatoriamente, pela empresa, **um único** comprovante de pagamento mensal, com sua identificação e com a discriminação das verbas pagas e descontos efetuados, informando o valor a ser recolhido ao FGTS.

## **CLÁUSULA SEXTA - ERRO NO PAGAMENTO OU ADIANTAMENTO**

Na ocorrência de erro na folha de pagamento e/ou adiantamento de salário cujo valor ultrapassar a 10% do salário nominal, a empresa se obriga a efetuar o pagamento da diferença, no prazo máximo de 03 (três) dias após a identificação do erro, na forma de adiantamento, que será incluído em folha posterior. No caso de diferenças inferiores a 10% do salário nominal, o acerto será efetuado junto com a próxima folha de pagamento.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

A empresa concederá aos seus empregados que assim optarem, adiantamento de salários:

- a) Adiantamento será de, no mínimo 33% (trinta e três por cento) do salário nominal mensal.
- b) Pagamento deverá ser efetuado no décimo quinto dia que anteceder o pagamento normal.
- c) Ficam garantidas as condições mais favoráveis já existentes.
- d) A empresa fica desobrigada de emitir comprovante de adiantamento salarial, tendo em vista que os valores constarão no comprovante

mensal

#### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Em qualquer substituição superior a 30 (trinta) dias, de um empregado pelo outro, se o salário do substituto for inferior ao menor salário da função, deverá o mesmo ser igualado a este, sem incorporação ao salário do substituto ao retorno a sua função.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA NONA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A empresa poderá descontar mensalmente dos salários de seus empregados, de acordo com o artigo 462 da C.L.T., além dos descontos permitidos por lei, os referentes a empréstimos pessoais, contribuição a Associação dos Empregados e outros benefícios, tais como seguro de vida em grupo, compras em lojas, supermercados e farmácias conveniadas, mensalidade/Co-Participação de Planos de Saúde, refeições, aluguel residencial, mensalidade escolar, ou outros, desde que previamente autorizado por escrito pelos empregados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

O desconto da mensalidade sindical dos associados do Sindicato será feita pela empresa diretamente em folha de pagamento, conforme determina o artigo 545 da CLT, desde que devidamente autorizado pelos trabalhadores, por escrito e notificada a empresa pela Entidade Profissional com a indicação do valor da mensalidade. Os descontos das mensalidades em folha de pagamento somente poderão cessar, após devidamente comprovada a exclusão do quadro social, mediante a notificação do Sindicato dos Trabalhadores beneficiado ou após comprovado pela empresa o desligamento do empregado, por demissão, transferência ou aposentadoria, ficando proibidos os pedidos de exclusão do quadro social do Sindicato, apresentados através do departamento pessoal da empresa. Quando autorizado o desconto da mensalidade em folha de pagamento, o Sindicato fica desobrigado de fornecer recibo individual da mensalidade, hipótese em que valerá como tal o envelope de pagamento, contra-cheque ou assemelhado.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Para receber 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião das

férias, o empregado deverá fazer o pedido por escrito, com antecedência de 20 (vinte) dias antes do início das mesmas.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

**Adicional de horas extras**As horas extraordinárias prestadas de segunda-feira a sábado, quando normal o expediente nestes dias, serão remuneradas com acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal.

- a) Quando a empresa exigir de seus empregados trabalho aos domingos e feriados, adotará o seguinte critério de pagamento:
  - a.1) Quando conceder folga aos empregados em outro dia da semana, pagará como extras somente as que excederem da jornada normal (oito horas) com acréscimo de 100%;
  - a.2) Quando não for concedida folga em outro dia da semana, todas as horas extras trabalhadas em domingos e feriados serão remuneradas com acréscimo de 100% sobre o valor das horas normais.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno previsto na C.L.T (art. 73 e seguintes), será de 20% de acréscimo em relação a hora diurna.

#### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A empresa pagará o adicional de periculosidade, no percentual de 30% sobre o salário base, para os eletricitas, na proporção de exposição no local de risco.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTAS VALE ALIMENTAÇÃO - POR ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**

Institui-se, a partir de novembro de 2009, aos trabalhadores com salários até R\$ 1.500,00 mensais, sistema de cestas de produtos alimentícios vale alimentação, com crédito mensal em cartão para esse fim, no valor de no

mínimo R\$ 45,00.

a) Para participar do sistema o trabalhador deverá cumprir a carga horária mensal integral do período considerado para apuração do ponto, compreendido entre o dia 16 do mês anterior ao dia 15 do mês seguinte.

b) Não receberão o crédito mensal referente a cesta vale alimentação, os trabalhadores que no período de apuração do ponto tiverem faltas justificadas ou não, e atrasos ou saídas antecipadas.

Nota 1) não serão consideradas faltas para fins de recebimento das cestas, as citadas na cláusula 15 do presente acordo e no art. 473 da CLT, exceção ao item VI (período de tempo em que tiver que cumprir exigências do serviço militar).

Nota 2) por ocasião do período de férias, terá direito à cesta de produtos vale alimentação o trabalhador que, nos doze meses anteriores a concessão, tiver 100% de assiduidade e pontualidade, ou seja, não tiver faltas ou atrasos.

Nota 3) o crédito das cestas, liberado no cartão vale alimentação do trabalhador, estará liberado até o dia 10 do mês seguinte ao período aquisitivo.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AJUDA ALIMENTAÇÃO**

A empresa estabelecerá sistema de ajuda alimentação ao trabalhador nas seguintes condições:

- a) Cartão alimentação para os vendedores e técnicos que exerçam atividades externas como segue: R\$ 12,00 (doze reais) por dia útil trabalhado àqueles que exercem atividades no eixo Rio/São Paulo e para as demais regiões R\$ 9,00 (nove reais).
- b) Para os promopadeiros, em exercício de atividades externas, institui-se a partir de 01/11/2009 sistema de vale refeição, através de cartão para este fim, no valor de R\$ 8,00 por dia trabalhado.
- c) Os empregados que trabalham na sede em Guarapuava farão suas refeições no restaurante industrial próximo a seu local de trabalho. A empresa concederá benefício da gratuidade da refeição para faixa salarial 1 e redução de valor para as demais faixas, conforme tabela abaixo:

<b>VALOR INTEGRAL POR REFEIÇÃO : R\$ 6,27</b>			
<b>VALOR INTEGRAL LANCHE: R\$ 5,18</b>			
<b>FAIXAS</b>	<b>SALÁRIO (R\$)</b>	<b>VALOR REFEIÇÃO (R\$)</b>	<b>VALOR LANCHE (R\$)</b>
1	Até 789,56	gratuito	gratuito

2	De 789,57 a 1.200,00	0,76	0,23
3	De 1.200,01 a 3.600,00	1,25	0,40
4	Acima de 3.600,00	2,56	0,81

Nota 1 - Fica estabelecido que a ajuda alimentação estabelecida nesta cláusula não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRANSPORTE COLETIVO**

Além do transporte coletivo em linhas municipais e estaduais fornecido aos cidadãos pelas autoridades competentes, por liberalidade da empresa, há o fornecimento opcional e gratuito aos colaboradores, através de empresa terceirizada, de transporte coletivo para todos os colaboradores que residem nas imediações das unidades citadas no presente acordo de trabalho, diante disso não pode ser caracterizado com horas In tinere, o percurso para deslocamento ao local de trabalho.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PLANO DE SAÚDE**

A empresa concederá a manutenção, da cobertura do Plano de Saúde para assistência médica-hospitalar a todos os empregados e dependentes legais, através de convênio com a UNIMED Cooperativa de Trabalho Médico de Guarapuava - Pr e tendo como estipulante a associação dos empregados denominada ARCA Associação Recreativa e Cultural Agrária. As carências, coberturas (procedimentos atendidos), limitações e exclusões devem ser respeitadas conforme contrato firmado com a UNIMED em 01/09/1997 (anterior a lei 9656/98), e exemplificadamente, informado a seguir e complementadas no Manual do Usuário do Plano de Saúde - ARCA/UNIMED, que estabelece os direitos e deveres dos usuários e é parte integrante do presente acordo (ANEXO I):

<b>PLANO:</b>	<b>PLANO AMPLIADO EM ENFERMARIA</b>
<b>MMODALIDADE:</b>	Com Co-Participação variável por faixa salarial nas consultas e nos exames e atendimentos ambulatoriais

<b>COBERTURAS</b>	<b>LIMITAÇÕES</b>	<b>CARÊNCIAS</b>
Consultas	06 por usuário/ano cambiáveis na família	30 dias
Exames Laboratoriais e Patológicos e Raio X sem contraste	Respeitadas as normas da Unimed Guarapuava com relação às quantidades solicitadas pelo médico assistente	30 dias
Raio X com contraste	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	30 dias
Ecografia, Mamografia, Endoscopia	01 por usuário/ano cambiável na família	30 dias
Eletrocardiograma e Eletroencefalograma	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	30 dias
Fisioterapia	100 sessões por usuário/ano	30 dias
Tomografia Computadorizada e Ressonância Magnética	02 por usuário/ano	180 dias
Ecocardiograma Uni e Bidimensional, Teste Ergométrico e Sistema Holter	03 por usuário/ano	180 dias
Densimetria Óssea	02 por usuário/ano	180 dias
Polissonografia	01 por usuário/ano	180 dias
Videolaparoscopia Diagnóstica	01 por usuário/ano	180 dias
Videolaparoscopia Cirúrgica	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Provas de Função Pulmonar	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Eletromiografia e Potencial Evocado	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Hemodinâmica Diagnóstica e Terapêutica	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Implantação de Marca-Passo (excluído o aparelho)	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Radiologia Intervencionista e Neuro-Radiologia	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Perfusionista	Respeitadas as normas técnicas da Unimed	180 dias

	Guarapuava	
Defeitos Congênitos	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Medicina Nuclear	Respeitadas as normas técnicas da Unimed Guarapuava	180 dias
Quimioterapia e Radioterapia	Com negociação e autorização com o Plano e mediante Auditoria Médica	180 dias
Internamento Clínico e Cirúrgico	30 dias por usuário/ano Prorrogáveis mediante Auditoria Médica	180 dias
UTI	10 dias por usuário/ano Prorrogáveis mediante Auditoria Médica	180 dias

**Parágrafo 1º:** Os empregados co-participarão nas despesas relativas a consultas, exames de laboratório e de diagnóstico e atendimentos ambulatoriais e será cobrada de forma variável conforme faixas salariais a seguir informadas (os procedimentos de internamento clínico e cirúrgico, cobertos pelo Plano de Saúde, serão integralmente assumidos pela empresa):

Até R\$ 806,00	De R\$ 806,01 até R\$ 1.612,00	De R\$ 1.612,01 até R\$ 3.224,00	Acima de R\$ 3.224,01
10% do valor do procedimento limitado ao pagamento máximo, no mês, de R\$ 65,00	15% do valor do procedimento limitado ao pagamento máximo, no mês, de R\$ 100,00	30% do valor do procedimento limitado ao pagamento máximo, no mês, de R\$ 200,00	45% do valor do procedimento limitado ao pagamento máximo, no mês, de R\$ 250,00

**Parágrafo 2º:** As faixas salariais e os tetos máximos de pagamento serão reajustados sempre que houver correção nos salários decorrentes de convenção ou acordo coletivo e podem ser revistos e alterados, a critério da empresa, quando necessário para manter o equilíbrio financeiro do Plano.

**Parágrafo 3º:** O Plano de Saúde ora negociado terá vigência igual ao presente Acordo Coletivo, devendo ser objeto de nova negociação para o período junho/2009 a maio/2010.

#### Auxílio Morte/Funeral

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL



Em caso de falecimento do empregado a empresa pagará aos seus dependentes legais a importância equivalente a 01 (um) piso salarial de efetivação previsto na cláusula 05, vigentes à época do óbito. No caso de morte causada por acidente de trabalho, a empresa custeará integralmente as despesas com os funerais, garantindo traslado até 100 quilômetros de distância da sede da empresa.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA E INDENIZAÇÃO**

A empresa prestará assistência jurídica aos seus empregados que exerçam funções de porteiro, vigia, guarda noturno ou funções assemelhadas, quando os mesmos, no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses e direitos do empregador, nas dependências da empresa, incidirem em práticas de ato que os levem a responder ação penal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SEGUROS E ASSOCIAÇÕES**

Fica assegurado ao empregado o direito de optar ou não pela sua inclusão em seguro de vida em grupo ou associações, sempre que tiver que participar dos custos do mesmo.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência quando se tratar de ajudantes, auxiliar de produção ou assemelhados, não ultrapassará de 90 (noventa) dias. No caso de readmissão destes empregados, para exercer a mesma função, não será celebrado contrato de experiência.

Fica convencionado que a empresa entregará, obrigatoriamente, ao empregado, cópia do referido contrato.

O contrato de experiência ficará suspenso a partir da data do afastamento por auxílio-doença ou acidente de trabalho, completando-se o período previsto após a cessação do benefício previdenciário.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESCISÃO CONTRATUAL POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão de contrato de trabalho por justa causa, a empresa deverá obrigatoriamente, indicar por escrito, a falta grave cometida pelo empregado, contra recibo, ou assinatura de duas testemunhas, no caso de recusa por parte do empregado, sob pena de futuramente não poder alegar em juízo.

**Parágrafo único:** São considerados casos de justa causa, para efeitos desta cláusula, as capituladas no artigo 482 da CLT, com exclusão do parágrafo único que se tem como não recepcionado pela ordem constitucional vigente, observando ainda o seguinte: Na hipótese de embriaguez habitual, deve-se, antes, pressupor a dependência patológica do empregado que, então será encaminhado para tratamento médico adequado, só se configurando justa causa se houver recusa ao tratamento oferecido pela empresa, confirmada esta pela entidade sindical .

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

Para o empregado demitido ou demissionário, a empresa disporá dos seguintes prazos para efetuar o pagamento das verbas rescisórias:

- a) Até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato (extinção do contrato de trabalho ou aviso prévio cumprido).
- b) Até o 10º (décimo) dia corrido, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, devendo em qualquer destas hipóteses, a empresa comunicar ao empregado por escrito, a data do pagamento das verbas rescisórias.
- c) No caso de não comparecimento comprovado do empregado no prazo fixado para receber os seus haveres, a empresa poderá desobrigar-se da multa mediante comunicação do fato ao Sindicato Profissional por aviso postal AR.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho por justa causa, fica assegurado ao empregado o direito de percepção das verbas incontroversas: saldo de salários, férias vencidas, dentro do prazo estabelecido no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** A quitação passada pelo empregado ao empregador, com assistência das autoridades previstas nos parágrafos do artigo 477 da CLT, além da observância dos requisitos ali exigidos, tem eficácia liberatória em relação as parcelas expressamente consignadas no recibo, até o limite das quantias pagas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado sem justa causa, no período de trinta dias que antecedem a data de sua correção salarial, entendendo-se como tal a data-base de revisão do acordo coletivo de trabalho terá direito a indenização adicional equivalente a um salário mensal (art. 9º da Lei 7238). Esclarece-se que se o aviso prévio vencer dentro dos 30 (trinta) dias que antecedem a data base, caberá pagamento de indenização adicional de que trata esta cláusula. Na hipótese de vencimento do aviso prévio ocorrer no mês da data-base (junho), as verbas rescisórias serão calculadas com base nos valores do novo salário, sem o pagamento da indenização adicional.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRABALHO TEMPORÁRIO**

A empresa, em suas atividades produtivas, utilizar-se-á de mão-de-obra própria. Em caso de trabalho temporário conforme dispões a Lei 6019/74, observará o critério previsto no artigo 16 do Decreto 73841/74, e em qualquer hipótese, responderá subsidiariamente e solidariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive pelo cumprimento do presente acordo.

### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADMISSÃO DE MENORES**

Os menores serão sempre admitidos com vínculo de emprego, à exceção dos casos previstos na legislação específica (estágio curricular).

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ANOTAÇÕES EM CARTEIRA DE TRABALHO**

A empresa anotarás nas Carteiras de Trabalho de seus empregados os cargos ou funções por eles exercidos observando rigorosamente o previsto no artigo 29 da CLT, que determina ao empregador, o prazo de 48 horas, para proceder o registro ou anotações necessárias na carteira de trabalho do empregado.

### **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Não poderá o empregado mais novo na empresa perceber salário superior ao do mais antigo na mesma função.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INSTRUMENTO DE TRABALHO**

Fica a empresa obrigada a fornecer instrumentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções, sem ônus para o empregado.

### **Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Por esta cláusula fica garantida a estabilidade provisória nas seguintes situações:

- a) **Gestante:** A gestante gozará de garantia de emprego, ficando protegida contra a despedida arbitrária ou sem justa causa, até 180 (cento e oitenta) dias após o parto e desde o momento em que seja confirmada a gravidez através de atestado médico entregue ao empregador, contra recibo. Na falta de fornecimento do recibo, a gestante poderá provar o conhecimento da gravidez pelo empregador por todos os meios de provas admitidas em direito.
- b) **Acidentado:** O empregado que sofrer acidente de trabalho, conforme definido pela legislação previdenciária, gozará de garantia no emprego pelo prazo de 12 (doze) meses nos termos da Lei nº 8213/91, Artigo 118.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DANOS**

Não poderão os empregados ser responsabilizados por danos decorrentes de acidentes no trabalho sem que o empregado tenha concorrido para o evento, furtos realizados por terceiros, casos fortuitos ou de força maior.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA INTERMITENTE**

A jornada de trabalho dos empregados deverá ser contínua, respeitados os intervalos de Lei. Fica vedada a prestação de trabalhos em horários intermitentes ou descontínuos, excetuando-se os casos de plantão de sobreaviso

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Para a fixação de acordo referente a compensação da jornada de trabalho, pela extinção do expediente aos sábados, acordam em oficializar tal regime de compensação nas seguintes condições:

- a) Para a empresa e seus empregados que optarem por este regime, o horário de trabalho será o seguinte:
  - a.1) **Extinção Completa de Trabalho aos Sábados:** as horas correspondentes aos sábados, serão compensadas no decurso da semana, de Segunda a Sexta-feira, com acréscimo de no máximo duas horas diárias, de maneira que nesses dias se complete a carga horária semanal, respeitando os intervalos de lei.
- b) Competirá à empresa de comum acordo com seus empregados, fixar a jornada de trabalho para efeito de compensação, objetivando a extinção total ou parcial de expediente aos sábados, dentro das normas ora estabelecidas.
- c) O fato de esporadicamente o empregado ser convocado para trabalhar no dia compensado de sábado, não invalidará o acordo, sendo que a empresa adotará o seguinte critério de pagamento:
  - c.1) Quando conceder folga aos empregados em outro dia da semana, pagará como extras somente as que excederem da jornada normal (oito horas) com acréscimo de 50%.
  - c.2) Quando não for concedida folga em outro dia da semana, todas as horas extras trabalhadas no dia compensado de sábado serão remuneradas com acréscimo de 50% sobre o valor das horas normais.

Com a manifestação de comum acordo supra referidos a ser expresso em instrumento próprio firmado pela empresa e seus empregados, tem-se por cumpridas as exigências legais, sem outra formalidade.

- d) Fica facultado a empresa a liberação de trabalho dos empregados em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através de compensação, anterior ou posterior, dos respectivos dias, desde que aceite a liberação e a forma de compensação, pela maioria de seus empregados, inclusive mulheres e menores.

## **Descanso Semanal**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCANSO DE CARNAVAL REMUNERADO**

A empresa concederá como dia de descanso remunerado a segunda-feira de carnaval, desde que seja possível estabelecer compensação com trabalho em outro dia, exceto àqueles empregados que trabalham em regime de turno de revezamento.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DE MARCAÇÃO DE CARTÃO PONTO**

A empresa poderá dispensar os empregados da marcação do cartão ponto nos horários de início e término do intervalo de refeição.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FECHAMENTO ANTECIPADO DO CARTÃO PONTO**

Com a finalidade de permitir a realização do pagamento e recolhimentos previdenciários e de FGTS dentro dos prazos legais, a empresa poderá efetuar o fechamento do cartão ponto antes do final do mês.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTAS**

A empresa considerará como faltas justificadas ao serviço, para todos os efeitos legais, as que ocorrerem pelos seguintes motivos:

- a) **Para Hospitalização:** por 01 (um) dia para possibilitar ao empregado acompanhar o cônjuge, companheira, filhos e pais, quando dependentes, em internação hospitalar que requeira cirurgia, mediante comprovação.
- b) **Do Estudante:** por motivo de prestação de exames em cursos regulares de 1º e 2º grau, supletivo, vestibular ou universitário, se os mesmos coincidirem com horários de trabalho, desde que haja aviso com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, com posterior comprovação documental. Fica vedada a prorrogação do horário habitual de trabalho (horas extras) aos empregados estudantes, desde que os mesmos expressem desinteresse pela citada prorrogação.

- c) **Da Gestante:** abono de faltas da empregada gestante no caso de consultas médicas comprovadas mediante atestado médico ou anotação na Carteira de Gestante, se houver.
- d) **Paternidade:** conforme previsto no inciso XIX do artigo 7º da Constituição Federal, para os atos de registro e acompanhamento de nascimento.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA**

Observado o determinado no artigo 6º da Lei 9.601, de 22.01.98, a empresa poderá estabelecer em sua totalidade ou em setores específicos, em qualquer tempo, dentro da vigência deste acordo, flexibilização da jornada de trabalho, podendo a empresa compensar o excesso de horas trabalhadas em um dia pela diminuição em outro dia, anterior ou posterior, visando manter o fluxo de atividades em períodos de flutuação do volume de produção, através de sistemas de débito e crédito de horas, formando banco de horas, que será administrado da seguinte forma:

- a) O Banco de Horas será sempre individual, para cada empregado, devendo ser instituído sob forma de uma conta corrente. Nessa conta corrente serão registradas a crédito do empregado, as horas extras trabalhadas e que serão consideradas no Banco de Horas para fins de compensação, calculadas como normais, e a débito do empregado, as horas que a empresa dispensá-lo de trabalhar, na base da hora normal, para compensação das horas levadas a crédito;
- b) Não será permitido ao empregado a utilização do saldo de horas no Banco de Horas para o desconto de faltas injustificadas, salvo acordo prévio com a Gerência /Supervisão, no prazo de dois dias de antecedência;
- c) As faltas injustificadas serão tratadas como ocorrência disciplinar, sujeitas aos descontos e penalidades previstas em lei;
- d) As horas levadas a crédito e a débito devem ser zeradas no prazo máximo de 12 meses a contar de 16/09/2008 com término em 15/09/2009, iniciando-se novo período em 16/09/2009 com término em 15/09/2010.
- e) As horas ou os dias pagos e não trabalhados durante a semana, serão compensados na oportunidade que a empresa necessitar, sem direito a qualquer tipo de remuneração adicional, salvo o adicional noturno, caso ocorra no período das 22:00 às 05:00 horas;
- f) A empresa fornecerá quando solicitado, extrato analítico aos empregados, informando o saldo existente no Banco de Horas;

- g) Extinção do vínculo empregatício: ocorrendo o desligamento do empregado, independente do motivo, a empresa pagará junto às demais verbas rescisórias, o saldo credor de horas, acrescidas do adicional de 50%.

**Parágrafo Primeiro:** O saldo devedor do Banco de Horas será assumido pela empresa, no que exceder ao valor do saldo de salário pago no termo rescisório, exceto nos casos de dispensa por justa causa e pedido de demissão, que ensejará o desconto integral das horas sem o adicional de horas extras.

## **Férias e Licenças**

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FÉRIAS**

- a) No caso de pedido de demissão, o empregado com menos de 12(doze) e mais de 03 (três meses) de serviço, sem computar o tempo de aviso prévio, terá direito a férias proporcionais na base de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias.
- b) Fica facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com a época de seu casamento, desde que faça tal pedido a empresa com 30 (trinta) dias de antecedência.
- c) O início das férias coletivas totais, parciais ou individuais, não deverão iniciar nos dias 24 e 31 de dezembro e, preferencialmente, deverão se dar no dia que suceder domingos, feriados ou dias compensados, preservando o direito adquirido ao descanso semanal remunerado.
- d) Quando da elaboração da escala de férias dos empregados, os mesmos poderão manifestar sua opção preferencial em relação ao período de gozo de suas férias individuais, cabendo a empresa, dentro de suas necessidades atender ou não.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇOS DE LIMPEZA**

Serão assegurados as seguintes condições de higiene e conforto aos trabalhadores:

- a) Sanitários separados para homens e mulheres, em adequada situação de limpeza.



- b) Água potável.
- c) Armários individuais, na área industrial.
- d) Chuveiros com água quente.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA DO TRABALHO - UNIFORMES**

A empresa deverá obedecer aos dispositivos constantes na legislação vigente, com relação a segurança do trabalho, fornecendo equipamento de proteção individual (EPI), gratuitamente, nos casos em que a Lei obrigue ou por ela exigidos, que serão de uso obrigatório por parte dos trabalhadores. Quando se constituir exigência da empresa a utilização de uniformes, ela os fornecerá na quantidade mínima de 02 (dois), para permitir a sua lavagem e nas mesmas condições e com as mesmas exigências legais que se aplicam aos equipamentos de segurança obrigatórios.

#### **CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CIPA**

As eleições para CIPA serão precedidas de convocação escrita, por parte das empresas, com antecedência de quarenta e cinco (45) dias, fixando a data e local para a sua realização, considerando-se todos os trabalhadores candidatos naturais.

- a) O curso de Prevenção de Acidentes no Trabalho para Componentes da CIPA será obrigatório e deverá ser ministrado antes da posse dos Cipeiros;
- b) O cipeiro representante dos empregados deverá participar da investigação dos acidentes ocorridos no setor que o elegeu;
- c) Os suplentes da CIPA gozarão da mesma estabilidade dos titulares.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO**

**CAT:** A empresa será responsável pelo pagamento dos salários do acidentado, durante o tempo que permanecer afastado do trabalho, caso não encaminhe ao INSS, em tempo hábil, a Comunicação do Acidente de Trabalho (CAT) e isso impeça o trabalhador de receber o benefício previdenciário a que tiver direito.

**Parágrafo primeiro:** a empresa enviará ao Sindicato cópia da comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).

#### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES, DOENÇAS PROFISSIONAIS E TREINAMENTO**

A empresa se obriga a cientificar previamente os trabalhadores contratados ou transferidos internamente para áreas insalubres e perigosas, sobre riscos a saúde dos eventuais agentes agressivos de seu posto de trabalho, orientando-os adequadamente sobre as precauções que devam ser tomadas. Nos ambientes onde haja perigo ou riscos de acidentes, o primeiro dia de trabalho do empregado, será destinado, parcial ou integralmente, ao treinamento com material de proteção individual e conhecimento daquelas áreas, bem como da atividade a ser exercida, e os programas de prevenção desenvolvidos na própria empresa.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

A empresa continuará concedendo assistência médica emergencial, através do ambulatório da Cooperativa Agrária Mista Entre Rios Ltda, nos horários de atendimento pré-estabelecidos, não poderá todavia, recusar atestados médicos emitidos por profissionais credenciados pelo SUS, para efeito de abono e justificativa de faltas ao serviço, entretanto, a aceitação dos mesmos dependerá de visto do serviço médico da empresa, e em caso de recusa, a mesma deverá ser por escrito, com cópia para o interessado.

### **Primeiros Socorros**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA**

A empresa, quer seja no período diurno ou noturno, em caso de acidente ou mal súbito, manterá condições de pronto atendimento e em local apropriado, caixa ou armário com material de primeiros socorros.

Em caso de acidente de trabalho, as receitas médicas cuja destinação for para o tratamento do acidentado (medicamentos e curativos), se não forem provisionados por quem de direito, serão de responsabilidade e custeio do empregador.

Se o empregado acidentado ou acometido de mal súbito for conduzido da empresa para o hospital e ficar internado, a empresa avisará obrigatoriamente seus familiares, o mais breve possível.

**Parágrafo Único:** Por ocasião da alta em hospitais situados nos municípios de Guarapuava e Pinhão, se a situação clínica do empregado impedir sua locomoção normal atestada por médico, a empresa se obriga a transportá-lo até a sua residência, desde que situada dentro da área do distrito de Entre Rios, sendo que para tal fim o empregado ou seus familiares deverão fazer a devida comunicação à empresa.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO**

Aos dirigentes e assessores técnicos da Entidade Profissional fica assegurado o ingresso nas dependências das empresas, para acompanhamento de fiscalização das condições de higiene, segurança e medicina do trabalho, investigação de acidentes.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO**

Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos empregados, a empresa colocará a disposição do Sindicato Profissional, 02 (dois) dias por ano, local e condições para esse fim. As datas serão convencionadas de comum acordo pelas partes e a atividade será desenvolvida no recinto da empresa, fora do ambiente de produção, em local adequado e previamente acordado e nos períodos da jornada de trabalho sem prejuízo do andamento normal de produção.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ELEIÇÕES SINDICAIS**

No período de eleições sindicais, desde que expressamente comunicado por escrito pelo Sindicato, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, a empresa, mediante entendimento prévio com a Entidade Profissional, destinará local adequado para a realização da eleição, facilitando o acesso dos mesários e fiscais.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADES**

Em conformidade com o item VIII, do artigo 613, da Consolidação das Leis do Trabalho, fica estabelecida a penalidade em valor equivalente a vinte e cinco por cento (25%) do SALÁRIO NOMINAL, por empregado e por cláusula, pela inobservância do presente acordo, que reverterá em favor da parte prejudicada, não aplicável nas cláusulas que tenham multas específicas.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

Os entendimentos com vistas a efetivação de novo Acordo Coletivo de Trabalho, para o período de 01/06/2009 a 31/05/2010, deverão ser iniciados **preferencialmente** 60 dias antes do término desta norma coletiva.

O presente Acordo Coletivo de Trabalho poderá ser aditado a qualquer tempo, mediante negociação entre os signatários.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - IGUALDADE ENTRE SEXOS**

Garantia de salário igual ao do homem, para trabalhigual, registrado em carteira, da função real exercida pela mulher na empresa, conforme previsto na Constituição Federal

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CARTÃO PONTO**

Fica assegurado ao empregado o direito de conferência do cartão ponto, ou outro meio de controle de freqüência, sempre que este julgar necessário, a fim de dirimir dúvidas existentes.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - EXAMES MÉDICOS**

As despesas correspondentes aos exames médicos admissional, demissional ou periódicos serão de responsabilidade da empresa, devendo ser realizados, não coincidindo com o gozo de férias do empregado.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ACERVO TÉCNICO**

Desde que solicitado pelo empregado demitido sem justa causa ou demissionário, e que conste nos registros da empresa, a mesma fornecerá declaração a respeito de cursos por ele concluídos, de sua participação em seminários e congressos, atividades de ensino e da função por ele exercida ou de sua qualificação profissional.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIAS GERAIS**

As cláusulas dos contratos individuais de trabalho, mais benéficas prevalecerão sobre as do presente acordo, e na interpretação deste ou da legislação vigente, havendo dúvidas, a decisão a ser adotada deve ser a que for mais benéfica ao trabalhador.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

A empresa, descontará mensalmente, de cada empregado abrangido por

este acordo, o valor de R\$ 7,40 (sete reais e quarenta centavos) e recolherá a favor da entidade representativa dos trabalhadores, a título de contribuição assistencial profissional. O recolhimento da contribuição assistencial, sem multa, será no 5º dia subsequente ao mês vencido, em guias próprias, fornecidas pelo sindicato, na rede bancária indicada na mesma. Será devida a multa de 2% (dois por cento) sobre o valor devido, se o recolhimento for efetuado com atraso, após 30 (trinta) dias, além da multa incidirão juros de 1% ao mês e correção monetária.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DOS ADMITIDOS E DEDITOS**

A empresa fica responsável de encaminhar ao Sindicato, mensalmente, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente, relatório contendo os funcionários admitidos e demitidos, vinculados ao Sindicato da Alimentação.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - QUADRO DE AVISO**

Conforme determina o parágrafo segundo do artigo 614, da CLT, a empresa afixará no Quadro de Aviso, pelo prazo mínimo de 90 dias, cópias do presente Acordo Coletivo de Trabalho, bem como permitirá a colocação de informações de interesse dos empregados, que forem emitidos pela Entidade Profissional, mediante visto prévio da direção da empresa.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - FORO**

O foro competente para apreciar qualquer reclamação trabalhista oriunda do presente acordo, será a Vara do Trabalho ou do Juízo de Direito da localidade onde o empregado prestar seus serviços ao empregador.

ANTONIO SERGIO FARIAS

Presidente

STI CERV E BEB EM GERAL, VINHO, A. MINERAL, AZEITE E OLEOS ALIM,  
TOR E MOAG DE CAFE E ALIM DE CURITIBA E REG METROP

NORBERTO JOHANN ROTH

Diretor

IREKS DO BRASIL S.A.

GUNTHER HEINRICH PORST

Diretor

IREKS DO BRASIL S.A.

**ANEXOS**  
**ANEXO I - PLANO DE SAÚDE - ARCA/UNIMED**

**CONDIÇÕES GERAIS**

O Plano de Saúde ARCA/UNIMED é um benefício concedido pela Ireks do Brasil S/A através de contrato firmado em 1º de setembro de 1997 pela UNIMED - Cooperativa de Trabalho Médico de Guarapuava - PR e ARCA - Associação Recreativa e Cultural Agrária, que atua no contrato como ESTIPULANTE e tem por objetivo oferecer Plano de Saúde aos empregados e seus dependentes legais, na condição de usuários e que poderão usufruir desse benefício com a co-participação variável conforme faixas salariais informadas em encarte.

A co-participação, que tem como base os preços cobrados pelos serviços prestados pela UNIMED Guarapuava e seus respectivos intercâmbios, se limitará às despesas relativas a consultas, exames de laboratório e de diagnóstico e atendimentos ambulatoriais.

Visando manter o equilíbrio financeiro do plano de saúde, a Ireks do Brasil S/A. poderá anualmente alterar as faixas salariais e os percentuais da co-participação.

**USUÁRIOS DO PLANO DE SAÚDE ARCA/UNIMED**

São considerados usuários de Plano de Saúde - ARCA/UNIMED, após devidamente inscritos e cadastrados:

**2.1. Titular**

Todos os empregados, exceto os temporários, após o período de experiência.

**2.2. Dependentes do Titular**

- Cônjuge;
- Companheiro(a) na circunstância de união estável;
- Filhos solteiros, desde que:
  - a) Menores de 21 anos ou 24 anos, se estudante e não emancipados;
  - b) Definitivamente inválidos ou incapazes de qualquer idade, quando a invalidez ou incapacidade for adquirida até os 21 anos.

A união estável será considerada nos termos da legislação em vigor.

Fica assegurado a inscrição do recém nascido, filho natural ou adotivo, sem carência para quem tiver contratado o opcional de obstetrícia e dele se beneficiar do parto, vigorando para os demais as carências gerais do plano.

**INCLUSÃO OU EXCLUSÃO DO PLANO DE SAÚDE ARCA/UNIMED**

**3.1. Inclusão:**

A inclusão ocorre após assinatura da proposta de adesão pelo titular do grupo familiar, sendo de livre manifestação a aceitação das coberturas, exclusões, limites, normas e co-participação nas despesas decorrentes dos atendimentos médico-ambulatoriais.

### 3.2. Exclusão

Titular:

- a) Com o desligamento da empresa;
- b) Pelo falecimento;
- c) Com o afastamento sem remuneração, exceto os empregados em auxílio doença ou acidente.

3.2.2. Dependentes:

- a) Cônjuge, pela separação judicial, pelo divórcio ou pela anulação do casamento;
- b) Pelo falecimento;
- c) Companheiro(a) quando solicitado pelo titular;
- d) Desaparecimento de condição de companheiro(a);
- e) Filhos ao completar 21 anos ou 24 anos se universitário ou pela emancipação;
- f) Para qualquer filho, pelo casamento ou falecimento.

Com a exclusão do titular serão excluídos automaticamente todos os seus dependentes.

Pode ocorrer a exclusão do titular e seus dependentes, quando for comprovada a utilização indevida do plano pelo titular ou seus dependentes.

### IDENTIFICAÇÃO DO USUÁRIO DO PLANO DE SAÚDE ARCA/UNIMED

O Plano de Saúde - ARCA/UNIMED fornecerá a todos os usuários uma carteira de identificação do usuário, especificando as coberturas e cuja apresentação deve ser acompanhada de documento de identificação pessoal do usuário, que assegurará o acesso aos benefícios assistenciais.

A carteira do usuário é de uso estritamente pessoal, sendo sua utilização indevida considerada falta grave, podendo resultar na exclusão definitiva do Plano de Saúde e as despesas do ato decorrentes ficarão sob a responsabilidade integral do empregado.

### CARÊNCIAS DO PLANO DE SAÚDE ARCA/UNIMED

Acidente								24
Pessoal.....								hora
.....								s
Primeiro	atendimento	de	urgência	e				24
emergência.....								hora
								s
Consultas,	Exames	Laboratoriais	e	Raio	X	sem		30

contraste.....				dias
Eletrocardiograma			e	30
Eletroencefalograma.....				dias
Ecografia/Ecografia				30
Obstétrica.....				dias
Ecocardiograma Uni e Bidimensional, Teste Ergométrico e Sistema				120
Holter.....				dias
Atendimento			Ambulatorial	120
Eletivo.....				dias
Tomografia				180
Computadorizada.....				dias
.....				
Internamento Clínico/Cirúrgico em emergência, inclusive UTI, exceto as				
cirurgias	e	procedimentos	de	Alto
Custo.....				180
Ressonância			Nuclear	180
Magnética.....				dias
Cirurgias				180
Eletivas.....				dias
.....				
P.E.A.	Plano		de	Extensão
Assistencial.....				180
Obstetrícia/Parto/Cesariana.....				dias
.....				300
Cirurgias	e	Procedimentos	de	Alto
Custo.....				360
				dias

Excepcionalmente, as carências serão reduzidas para 90 dias nos procedimentos de Ecocardiograma Uni e Bidimensional, Sistema Holter e Teste Ergométrico, Atendimento Ambulatorial Eletivo, Tomografia Computadorizada e Internamento Clínico e Cirúrgico em Emergência, inclusive UTI, e para 120 dias as Cirurgias Eletivas e os Exames de Ressonância Magnética, exceto as Cirurgias de Procedimentos de Alto Custo, que passarão para 180 dias.

## **COBERTURAS DO PLANO DE SAÚDE - ARCA/UNIMED**

Os usuários do Plano de Saúde ARCA/UNIMED, devidamente inscritos e cadastrados, farão jus e terão direito a assistência à saúde, nos limites e carências das coberturas do referido plano, observadas as exclusões previstas neste manual.

### **6.1. Atendimento Ambulatorial - Plano Ampliado Básico:**

Todos os usuários terão cobertura nas condições do presente contrato, com os seguintes limites:

- Consultas - 06 por usuário/ano, cambiáveis na família;



- Exames Laboratoriais e Patológicos respeitadas as normas da UNIMED Guarapuava, com relação às quantidades solicitadas pelo médico assistente;
- Ecografia/Mamografia/Endoscopia 01 por usuário/ano, cambiável na família;
- Tomografia Computadorizada/Ressonância Nuclear Magnética 02 por usuário/ano;
- Eletrocardiograma/Eletroencefalograma respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Ecocardiograma Uni e Bidimensional, Teste Ergométrico e Sistema Holter 03 por usuário/ano;
- Raio X com e sem contraste respeitadas as normas das técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Radioterapia e Quimioterapia mediante negociação e autorização do Plano de Saúde -ARCA/UNIMED;
- Medicina Nuclear - respeitadas as normas das técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Densitometria Óssea 02 por usuário/ano;
- Polissonografia 01 por usuário/ano;
- Videolaparoscopia diagnóstica 01 por usuário/ano;
- Provas de Função Pulmonar - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Eletromiografia e Potencial Evocado - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Hemodinâmica Diagnóstica - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Radiologia Intervencionista e Neuro-radiologia - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Fisioterapia 100 sessões por usuário/ano.

## - **6.2. Internações Plano Ampliado em Enfermaria**

As internações hospitalares serão asseguradas a todos os usuários com os seguintes serviços:

- Internamento Clínico e Cirúrgico 30 dias por ano prorrogáveis mediante auditoria médica;
- U.T.I. 10 dias por ano por usuário - prorrogáveis mediante auditoria médica;
- Hemodinâmica Terapêutica - Respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Implantação de Marca-passo ( excluído o aparelho ) - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- Videolaparoscopia Cirúrgica - respeitadas as normas técnicas da UNIMED Guarapuava;
- O padrão de acomodação hospitalar ofertado aos usuários do Plano de Saúde - ARCA/ UNIMED é de quarto com dois leitos;

O Plano de Saúde ARCA/UNIMED assegura aos usuários os serviços hospitalares durante a internação:

- Assistência médica através de médicos cooperados;
- Medicamentos prescritos pelo médico cooperado assistente;
- Alimentação dietética ou normal ( excluindo parenteral e enteral )
- Serviço de enfermagem, exceto em caráter particular;
- Diárias de internações hospitalares em quartos coletivos;
- Material de sala, de acordo com o porte cirúrgico;
- Exames complementares especializados para diagnóstico, controle, tratamento e evolução da doença que tenha motivado a internação obedecendo os limites de cobertura previstos ou aqueles em cumprimento de carência.
- Anestésicos, oxigênio e hemoterapia.

### **6.3. Serviços Excluídos - Plano Ampliado em Enfermaria e Opcional Apartamento**

- Tratamentos e cirurgias experimentais, exames e medicamentos ainda não reconhecidos pelo Serviço Nacional de Fiscalização de Medicina e Farmácias (S.N.F.M.F.), cirurgias e tratamentos não éticos ou ilegais, legais, cirurgia para mudança de sexo e inseminação artificial;
- Atendimento no caso de calamidade pública, conflitos sociais, guerras, revoluções ou outra causa física, que atinja maciçamente a população;
- Cirurgias plásticas de qualquer natureza, salvo aquelas que visem reparar e resgatar funções, em decorrência de acidentes ou doença ocorrida;
- Cirurgia para correção de miopia, hipermetropia e astigmatismo;
- Internamento social para debilitado ou idosos;
- Tratamento em psicologia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e acupuntura;
- Exames de genética médica;
- Realização de Check-up;
- Tratamento odontológico e/ou ortodôntico;
- Vacinas em geral;
- Consultas e tratamentos médicos e hospitalares efetuados antes do início da cobertura ou do cumprimento das carências previstas;
- Fornecimento de atestados ou laudos de avaliação para prática de esportes ou lazer, bem como atestados inerentes à medicina ocupacional;
- Medicamentos de uso domiciliar;
- Medicamentos importados não nacionalizados;
- Transplantes de qualquer natureza;
- Despesas não relacionados diretamente com o tratamento médico-hospitalar, inclusive ligações telefônicas, despesas de acompanhante ou outras que excedam o limite e condições do plano contratado;
- Procedimentos clínicos e cirúrgicos para fins estéticos e tratamento de rejuvenescimento e emagrecimento, com a mesma finalidade estética ou cosmética, inclusive cirurgia bariátrica (obesidade mórbida);
- Acolhimento de idosos em clinicas de repouso e internações, que não necessitem de cuidados médicos em ambiente hospitalar;
- Aparelhos ortopédicos e fornecimento de próteses de qualquer natureza, não ligados ao ato cirúrgico;
- Aluguel de equipamentos hospitalares e similares, bem como enfermagem

- em caráter particular, seja em regime hospitalar ou domiciliar e ainda consultas e atendimentos domiciliares, mesmo de emergência ou urgência;
- Procedimentos de medicina ocupacional;
  - Procedimentos ou exames realizados no exterior, ainda que a coleta do material seja feita no Brasil;
  - Hemodiálise, salvo o primeiro atendimento;
  - Psiquiatria, salvo o primeiro atendimento.
  - Reembolso de despesas médico/hospitalares realizadas.

#### **6.4. Coberturas Opcionais**

As ampliações de coberturas podem ser contratadas pelos usuários através de módulos opcionais e com pagamento complementar, conforme abaixo:

- Obstetrícia atendimento integral e com 03 ecografias obstétricas por usuário/ano;
- PEA Plano de Extensão Assistencial somente para o titular, com ingresso limitado a 65 anos;
- AIR Remoção Aérea;
- Ambulância UTI;
- UNIMED ASSIST - Seguro de Vida, Auxílio Funeral e Translado, Seguro Desemprego;
- Acomodação Individual em Apartamento, com direito a acompanhante.

#### **6.5. Atendimento**

O atendimento deve ser agendado pessoalmente, por telefone, fax ou e-mail, devendo o usuário comparecer no dia, horário e local previamente estabelecidos.

O Plano de Saúde ARCA/UNIMED disponibilizará livreto Escolha seu Médico onde consta relação de médicos, hospitais e clínicas conveniadas para atendimento na região da UNIMED Guarapuava.

Para o atendimento em locais fora do âmbito da UNIMED Guarapuava, o usuário deverá se dirigir diretamente aos postos de atendimento da UNIMED local.

Os usuários devem procurar os postos de atendimento UNIMED para liberação de guias para atendimento. No caso de urgência/emergência o usuário deverá se dirigir ao hospital conveniado munido de carteira de identificação e documento pessoal e no prazo de 48 horas dar o devido encaminhamento.

### **7. DEVERES DO USUÁRIO DO PLANO DE SAÚDE ARCA/UNIMED**

São deveres do usuário titular e seus dependentes:

- Conhecer, respeitar, acatar e zelar pelo cumprimento do Plano de Saúde - ARCA/UNIMED respondendo por qualquer irregularidade praticada;
- Submeter-se a perícia médica e prestar esclarecimento sobre a utilização de qualquer benefício do Plano de Saúde - ARCA/UNIMED, sempre que solicitado;

- Formalizar a exclusão de qualquer dependente que venha a perder a condição de usuário do plano;
  - Formalizar a inclusão de dependentes para condição de usuário do plano;
  - Responsabilizar-se por qualquer acordo ajustado particularmente pelo usuário ou seu responsável com médicos, hospitais e clínicas inclusive honorários médicos e acomodação diferente da contratada;
  - Comparecer as consultas e exames agendados com antecedência, de forma a não prejudicar o atendimento;
  - Na impossibilidade de comparecer a consulta previamente agendada, cancelá-la em tempo hábil, para que outro usuário possa ser atendido;
  - Se possuir exames realizados anteriormente, levar consigo para facilitar o diagnóstico;
  - Zelar pelo Plano de Saúde - ARCA/UNIMED, contribuindo e informando eventuais tentativas de dolo e má utilização;
  - O empregado se responsabilizará integralmente pelo pagamento da co-participação sua e de seus dependentes, dentro das condições previamente estabelecidas.
8. O presente ANEXO I é parte integrante do Acordo Coletivo de Trabalho do qual vai apenso.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .